

CA 20W

XB  
-B56

Legislative  
Assembly  
of Ontario



Assemblée  
législative  
de l'Ontario

2ND SESSION, 41ST LEGISLATURE, ONTARIO  
66 ELIZABETH II, 2017

## Bill 172

### **An Act to amend the Employment Standards Act, 2000 with respect to the minimum wage**

Ms C. Forster

Private Member's Bill

1st Reading      October 30, 2017

2nd Reading

3rd Reading

Royal Assent



## EXPLANATORY NOTE

The Bill amends the *Employment Standards Act, 2000* with respect to the determination of the minimum wage in Ontario.



**An Act to amend the Employment Standards Act, 2000 with respect to the minimum wage**

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of the Province of Ontario, enacts as follows:

**1 (1) Subsections 23.1 (1) and (2) of the *Employment Standards Act, 2000* are repealed and the following substituted:****Determination of minimum wage**

(1) The minimum wage is the following:

1. On or after January 1, 2018 but before January 1, 2019, the amount set out below for the following classes of employees:
  - i. For the services of hunting and fishing guides, \$70.00 for less than five consecutive hours in a day and \$140 for five or more hours in a day, whether or not the hours are consecutive.
  - ii. For employees who are homeworkers, \$15.40 per hour.
  - iii. For any other employees not listed in subparagraphs i and ii, \$14.00 per hour.
2. On or after January 1, 2019 but before October 1, 2019, the amount set out below for the following classes of employees:
  - i. For the services of hunting and fishing guides, \$75.00 for less than five consecutive hours in a day and \$150 for five or more hours in a day, whether or not the hours are consecutive.
  - ii. For employees who are homeworkers, \$16.50 per hour.
  - iii. For any other employees not listed in subparagraphs i and ii, \$15.00 per hour.
3. From October 1, 2019 onwards, the amount determined under subsection (4).

**Exception**

(2) If a class of employees that would otherwise be in a class described in subparagraph 1 iii or 2 iii of subsection (1) is prescribed and a minimum wage for the class is also prescribed,

- (a) subsection (1) does not apply; and
- (b) the minimum wage for the class is the minimum wage prescribed for it.

**Same**

(2.1) A regulation prescribing a minimum wage for a class of employees as mentioned in subsection (2) shall not prescribe a minimum wage that is lower than the minimum wage that would otherwise apply under subparagraph 1 iii or 2 iii of subsection (1) in respect of the class.

**(2) Subsection 23.1 (4) of the Act is amended by striking out the portion before the equation and substituting the following:****Annual adjustment**

(4) On October 1 of each year starting in 2019, the minimum wage that applied to a class of employees immediately before October 1 shall be adjusted as follows:

**(3) Subsection 23.1 (7) of the Act is amended by striking out “2014” and substituting “2018”.**

**(4) Subsection 23.1 (8) of the Act is repealed.**

**(5) Subsection 23.1 (10) of the Act is amended by striking out “2020” and substituting “2024”.**

**2 Paragraph 2.0.1 of subsection 141 (1) of the Act is amended by striking out “described in subparagraph 1 v of subsection 23.1 (1)” and substituting “described in subparagraph 1 iii or 2 iii of subsection 23.1 (1)”.**

**Commencement**

**3 This Act comes into force on the day it receives Royal Assent.**

**Short title**

**4 The short title of this Act is the *Fairness in Minimum Wage Act, 2017*.**

Entrée en vigueur

Titre abrégé

3 La présente loi entre en vigueur le jour où elle régule la sanction royale.

4 Le titre abrégé de la présente loi est Loi de 2017 sur l'équité en matière de salaire minimum.

## Loi modifiant la Loi de 2000 sur les normes d'emploi en ce qui concerne le salaire minimum

1 (1) Les paragraphes 23.1 (1) et (2) de la Loi de 2000 sur les normes d'emploi sont abrogés et remplacés par ce qui suit :

SA Majesté, sur l'avise et avec le consentement de l'Assemblée législative de la province de l'Ontario, édicte :

(1) Le salaire minimum correspond à ce qui suit :

1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, mais avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le montant indiqué ci-dessous pour les catégories suivantes d'employés :

i. Pour les services de guides de chasse et de pêche, 70 \$ pour moins de cinq heures au cours d'une journée et 140 \$ pour au moins cinq heures au cours d'une journée, qu'elles soient consécutives ou non.

ii. Pour les employés qui sont des travailleurs à domicile, 15,40 \$ l'heure.

iii. Pour les employés qui sont des travailleurs à domicile, 14 \$ l'heure.

iv. Pour les services de guides de chasse et de pêche, 75 \$ pour moins de cinq heures consécutives au cours d'une journée et 150 \$ pour au moins cinq heures au cours d'une journée, qu'elles soient consécutives ou non.

v. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019, mais avant le 1<sup>er</sup> octobre 2019, le montant indiqué ci-dessous pour les catégories suivantes d'employés :

i. Pour les employés qui ne sont pas visés aux sous-dispositions i et ii, 14 \$ l'heure.

ii. Pour les employés qui sont des travailleurs à domicile, 16,50 \$ l'heure.

iii. Pour les employés qui sont des travailleurs à domicile, 15 \$ l'heure.

iv. Pour les services de guides de chasse et de pêche, 75 \$ pour moins de cinq heures au cours d'une catégorie d'employés et 140 \$ pour au moins cinq heures au cours d'une catégorie, qu'elles soient consécutives ou non.

v. Si une catégorie d'employés qui, autrement, appartientrait à une catégorie visée à la sous-disposition 1 iii ou 2 iii du paragraphe (1) est prescrite et qu'un salaire minimum est établi en application du paragraphe (4), le montant établi en application du paragraphe (4) est prescrit à cette nouvelle catégorie.

2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019, mais avant le 1<sup>er</sup> octobre 2019, le montant indiqué ci-dessous pour les catégories suivantes d'employés :

i. Pour les services de guides de chasse et de pêche, 75 \$ pour moins de cinq heures au cours d'une journée et 140 \$ pour au moins cinq heures au cours d'une journée, qu'elles soient consécutives ou non.

ii. Pour les employés qui sont des travailleurs à domicile, 16,50 \$ l'heure.

iii. Pour les employés qui sont des travailleurs à domicile, 15 \$ l'heure.

iv. Pour les services de guides de chasse et de pêche, 75 \$ pour moins de cinq heures au cours d'une journée et 140 \$ pour au moins cinq heures au cours d'une journée, qu'elles soient consécutives ou non.

v. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019, mais avant le 1<sup>er</sup> octobre 2019, le montant indiqué ci-dessous pour les catégories suivantes d'employés :

i. Pour les employés qui sont des travailleurs à domicile, 15,40 \$ l'heure.

ii. Pour les employés qui sont des travailleurs à domicile, 14 \$ l'heure.

iii. Pour les services de guides de chasse et de pêche, 75 \$ pour moins de cinq heures au cours d'une journée et 140 \$ pour au moins cinq heures au cours d'une journée, qu'elles soient consécutives ou non.

iv. Pour les employés qui sont des travailleurs à domicile, 16,50 \$ l'heure.

v. Pour les services de guides de chasse et de pêche, 75 \$ pour moins de cinq heures au cours d'une catégorie, qu'elles soient consécutives ou non.

2.1) Un règlement prescrivant un salaire minimum pour une catégorie d'employés tel que mentionné au paragraphe (2) ne doit pas prescrire un salaire minimum inférieur à celui qui s'appliquerait autrement en application de la sous-disposition 1 iii ou 2 iii du paragraphe (1) à l'égard de la catégorie.

(2) Le paragraphe 23.1 (4) de la Loi est modifié par remplacement du passage qui précède l'équation par ce qui suit :

2.1.1) Un règlement prescrivant un salaire minimum pour une catégorie d'employés tel que mentionné au paragraphe (2) ne doit pas prescrire un salaire minimum inférieur à celui qui s'appliquerait autrement en application de la sous-disposition 1 iii ou 2 iii du paragraphe (1) à l'égard de la catégorie.

(2.1.1) Le paragraphe 23.1 (7) de la Loi est modifié par remplacement de «2014» par «2018».

(3) Le paragraphe 23.1 (8) de la Loi est abrogé.

(4) Le paragraphe 23.1 (9) de la Loi est modifié par remplacement de «2020» par «2024».

(5) Le paragraphe 23.1 (10) de la Loi est modifié par remplacement de «2020» par «2024».

2 La disposition 2.0.1 du paragraphe 141 (1) de la Loi est modifiée par remplacement de «visée à la sous-disposition 1 v du paragraphe 23.1 (1)» par «visée à la sous-disposition 1 iii ou 2 iii du paragraphe 23.1 (1)».

Rajustement annuel

(4) Le 1<sup>er</sup> octobre de chaque année à partir de 2019, le salaire minimum qui s'appliquait à une catégorie d'employés immédiatement avant le 1<sup>er</sup> octobre est rajusté comme suit :

Le projet de loi modifie la Loi de 2000 sur les normes d'emploi en ce concerne l'établissement du salaire minimum en Ontario.

#### NOTE EXPLICATIVE



3 1761 11546085 9

Session royale

3<sup>e</sup> Lecture

2<sup>e</sup> Lecture

1<sup>re</sup> Lecture    30 octobre 2017

## Projet de loi de député

Mme C. Forster

L<sup>o</sup>i modifiant la L<sup>o</sup>i de 2000 sur les normes d'emploi  
en ce qui concerne le salaire minimum

# Projet de loi 172

96 ELIZABETH II, 2017  
2<sup>e</sup> SESSION, 41<sup>e</sup> LEGISLATURE, ONTARIO



Legislative  
Assembly  
of Ontario

Assembly  
de l'Ontario  
Legislative  
de l'Ontario